

---

Aika 13.02.2025, klo 16:00 - 17:06

Paikka Teams-kokous

### **Käsitellyt asiat**

- § 4 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 5 Tiedonantoja**
- § 6 Miela\_palvelujohtajan rekrytointi**
- § 7 HR-tilannekatsaus 1.1.-31.12.2024**
- § 8 Palkitseminen ja henkilöstöetuudet 2025**

---

**Saapuvilla olleet jäsenet**

Tuija Linna-Pirinen, puheenjohtaja  
Inka Utriainen, 1. varapuheenjohtaja  
Arto Järvinen  
Aila Koivunen  
Anna-Liisa Lyytinen  
Kenneth Morelius  
Olli Savela

**Muut saapuvilla olleet**

Kirsi Manssila, kehittämispäällikkö, sihteeri  
Monica Hostio, henkilöstöjohtaja  
Nina Nikkinen, HR-päällikkö  
Jenni Nissilä, HR-päällikkö  
Helinä Perttu

**Poissa**

Kalevi Kannisto  
Raija Kontio, hyvinvointialuejohtaja  
Saara Partanen, työhyvinvointipäällikkö  
Ville Saarikoski, kehittämispäällikkö

**Allekirjoitukset**

Tuija Linna-Pirinen  
Puheenjohtaja

Kirsi Manssila  
Sihteeri

---

**§ 4****Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio, henkilöstöjohtaja, monica.hostio@keusote.fi

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen. Pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

**Ehdotus**

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja päätetään tarkastaa kokouksessa.

**Päätös**

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja päätettiin tarkastaa kokouksessa.

---

**§ 5****Tiedonantoja**

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio, henkilöstöjohtaja, monica.hostio@keusote.fi

**Ehdotus**

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Merkitään tiedoksi.

**Päätös**

Merkittiin tiedoksi.

---

**§ 6****Miela\_palvelujohtajan rekrytointi**

KEUHDno-2025-681

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio, henkilöstöjohtaja, monica.hostio@keusote.fi

**Liitteet**

- 1 Miela\_palvelujohtajan rekrytointiprosessi
- 2 Miela\_palvelujohtaja\_hakuilmoitus

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan (24 §) hyvinvointialueen toiminta jakaantuu palvelualueisiin ja palvelualueita johtavat palvelujohtajat (25 §).

- Ikäihmisten ja vammaisten palvelualue
- Aikuisten, mielenterveys-, päihde- ja sosiaalipalveluiden sekä lasten, nuorten ja perheiden palvelualue
- Terveyspalveluiden ja sairaanhoidon palvelualue

Aikuisten, mielenterveys-, päihde- ja sosiaalipalveluiden sekä lasten, nuorten ja perheiden palvelualueen nykyinen palvelujohtaja on jäämässä eläkkeelle ja on tarkoituksenmukaista käynnistää seuraajan rekrytointiprosessi.

Palvelujohtajan tehtävänä on palvelualueen johtaminen ja toiminnan kehittäminen asetettujen tavoitteiden ja hyvinvointialueen strategian mukaisesti. Palvelujohtaja vastaa palvelualueensa taloudesta, johtamisesta, ohjauksesta ja tavoitteiden toimeenpanoa ohjaavista linjauksista. Hyvinvointialueen toimintaa kehitetään aktiivisesti ja palvelujohtaja pääsee osallistumaan palveluketjujohtamisen kehittämiseen. Palvelujohtaja raportoi hyvinvointialueen johtajalle ja on johtoryhmän jäsen.

Aluevaltuusto päättää palvelujohtajan virkaan ottamisesta (52 §). Hallintosäännön 36 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on valmistella ne palvelussuhteeseen ottamiseen liittyvät asiat, joissa päätösvalta on yhtymähallituksella tai yhtymävaltuustolla. Henkilöstöjaosto tekee ehdotuksen näiden palvelussuhteiden kelpoisuusehdoista ja hakuilmoituksesta yhtymähallitukselle.

**Ehdotus**

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Henkilöstöjaosto päättää esittää hallitukselle, että hallitus hyväksyy

- viran kelpoisuusehdoiksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon, toimialan tuntemuksen ja johtamiskokemuksen
- liitteenä olevan hakuilmoituksen ja valtuuttaa henkilöstöjohtajan tekemään siihen tarvittavia muutoksia eri medioihin
- hyväksyy rekrytoinnin käynnistämisen esitetyn aikataulun mukaisesti

---

**Päätös**

Henkilöstöjaosto päätti esittää hallitukselle, että hallitus hyväksyy

- viran kelpoisuusehdoiksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon, toimialan tuntemuksen ja riittävän johtamiskokemuksen
- liitteenä olevan hakuilmoituksen ja valtuuttaa henkilöstöjohtajan tekemään siihen tarvittavia muutoksia eri medioihin
- rekrytoinnin käynnistämisen esitetyn aikataulun mukaisesti.

---

**§ 7****HR-tilannekatsaus 1.1.-31.12.2024**

KEUHDno-2025-682

Valmistelija / lisätiedot:

Jenni Nissilä, HR-päällikkö, jenni.nissila@keusote.fi

**Liitteet**

1 Henkilöstötunnusluvut\_12\_2024

Katsaus Keusoten henkilöstön tunnuslukuihin 1.1.-31.12.2024 ja henkilöstön saatavuuteen.

**Ehdotus**

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Merkittään tiedoksi.

**Päätös**

Merkittiin tiedoksi.

---

**§ 8****Palkitseminen ja henkilöstöetuudet 2025**

KEUHDno-2025-683

Valmistelija / lisätiedot:

Jenni Nissilä, HR-päällikkö, jenni.nissila@keusote.fi

**Liitteet****1 Palkitseminen ja henkilöstöetuudet 2025**

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen henkilöstön palkitsemisen kokonaisuudessa tuodaan esille eri osatekijät, jotka yhdessä muodostavat hyvinvointialueen palkitsemisen ja henkilöstöetujen kokonaisuuden: työntekijän tai viranhaltijan palkka, mahdollisuus käyttää palkitsemisen keinoja eri tilanteissa ja työelämän vaiheissa, monipuoliset henkilöstöedut sekä säännöllinen huomion kiinnittäminen hyvään työelämän laatuun.

Esittelyssä palkitsemisen ja henkilöstöetujen kokonaisuus vuonna 2025.

**Ehdotus**

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Merkitään tiedoksi.

**Päätös**

Merkittiin tiedoksi.



---

**Muutoksenhakukielto**

§4, §5, §6, §7, §8

**Muutoksenhakukielto****Muutoksenhakukielto**

Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta. Oikaisuvaatimusta tai valitusta ei saa tehdä

- päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (hyvinvointialuelaki 141 §),
- hallinnon sisäisestä määräyksestä, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista (laki oikeudenkäynnistä hallintotuomioistuimissa 6§),
- päätöksestä, josta lainsäädännön nojalla ei voi hakea muutosta (lainkohta mainittava erikseen päätöksen perusteluissa) tai
- hankintapäätöksestä, jota ei tehdyn hankinta-oikaisun johdosta muuteta (hankintalaki 126 § ja 132 §).